**Convention : La formation, l’activation et l’emploi des jeunes appartenant aux groupes à risque**

**Coordonnées du jeune : -26 ans**

Nom: .......................................................................... Prénom: ...................................................................

Rue: ................................................................................................................ N°.: .........................................

Code postale: ..................................................... Commune: ...................................................................

N° de registre national: ................................................. N° Carte P: …………………………………

**Niveau d’enseignement – Diplômes: (Le diplôme le plus haut obtenu)**

EP = Enseignement Primaire ETS = Technique Secondaire

ESI = Secondaire Inférieur ESG = Secondaire Général

EPS = Professionnel Secondaire ES = Enseignement Supérieur

**Contexte d’embauche:**

Demandeur d’emploi :

* Jeune demandeur d'emploi (expérience en travail de moins de 6 mois et sans travail la date d’ entrée en services)
* Jeune ayant droit à l’intégration sociale ou à une aide sociale
* Jeune qui cherche un emploi après une longue absence ( min. 1 an) sur le marché du travail
* Jeune travailleur détenteur une “carte de réduction restructuration”

Capacité de travail

* Jeune avec diminution de la capacité de travail

Jeune en formation

* Jeune dans un système d’enseignement en alternance
* Jeune en formation professionnelle individuelle en entreprise (FPI)
* Jeune en stage de transition
* Jeune dans l’enseignement à plein temps, sauf enseignement supérieur.

**Origine Étrangère**: **Oui / Non** Dans l’affirmative, pays d’origine ……………………….. **(\*)**

(\*) Définition : n'ayant pas [la nationalité](http://context.reverso.net/vertaling/frans-nederlands/la+nationalit%C3%A9) d'un État membre de l’UE, ou au moins un parent n'ayant pas [la nationalité](http://context.reverso.net/vertaling/frans-nederlands/la+nationalit%C3%A9) d'un État membre de l’UE, ou au moins deux grand parents n'ayant pas [la nationalité](http://context.reverso.net/vertaling/frans-nederlands/la+nationalit%C3%A9) d'un État membre de l’UE. Cette information n’est pas obligatoire.

**Information sur l’emploi:**

Employé(e) dans l’entreprise: ..............................................................................................

Depuis: ...........................................................................

Fonction/Classification :.............................................................................................................................

Description des tâches: .................................................................................................................................

**Information sur l’entreprise:**

Nom: ........................................................................................................................................................................

Rue: ................................................................................................................ N°.: …..........................................

Code postale: ..................................................... Commune: ............................................................................

Contact: …........................................................................ Fonction: ....................................................................

Tél.: ………………………………………….. e-mail : ……………………………………………………………………

N° TVA: …………………………………………………………………………………………………………….

**Parrain interne du jeune (Coach)**

Nom: ………………………………………………………………………………………………………………..

Fonction: ……………………………………………………………………………………………………………..

Années d’expérience: …………………………………………………………………………………………………..

La formation Coach sur le lieu de travail chez Ambassador asbl doit être planifiée dès que possible.

**Ambassador organise des formations supplémentaires:**

o Formation Continue (Programme d’Ambassador – 5 jours)

o Techniques d’ emballage et de protection de base

o Techniques de chargement et de déchargement

o Opérateur lift à l’échelle (**Obligatoire**)

o École du dos, techniques de soulever et porter

o Simulation déménagement

**L’ employeur organise des formations supplémentaires:**

* Chauffeur B, par un organisme externe : ………………………………….
* Chauffeur C/CE, par un organisme externe : ………………………………….
* Cariste, par un organisme externe : ………………………………….
* Grutier-Déménageur/Engins mobiles : par un organisme externe : ...………………….

L'employeur déclare être disposé à embaucher le candidat/la candidate mentionné(e) ci-dessus et de le/la soutenir dans sa formation continue.

Le jeune en question s’engage de prendre les études au sérieux et qu’il se prépare consciencieusement par autoformation pour toutes les tâches et examens.

Ambassador Formations en déménagements asbl s’engage de prendre en charge les coûts suivants, après réception des pièces justificatives et avec un **maximum de :**

* **€ 2.500,- formation Chauffeur B**
* **€ 4.500,- formation Chauffeur C/CE**
* **€ 1.000,- formation Cariste**
* **€ 4.000,- formation Grutier-déménageur/Engins mobiles**
* Ambassador asbl désigne l’organisme de formation externe qui organise la formation permis de conduire C/CE et règle la facturation directement avec cet organisme
* Ambassador asbl offre gratuitement 5 jours de formation continue.
* Si nécessaire, Ambassador asbl offre gratuitement la formation coach sur le lieu de travail au marraine du jeune.

Le Fonds Sociale Déménagements donne des interventions financières pour :

* **l’aptitude médicale en vue de l’obtention du permis de conduire selon le modèle européen**: max. €92,96
* le carte conducteur pour tachygraphe digitale: max. € 53,72

Date: ……………………………………………….....

Pour accord:

Employeur: Employé(e): Ambassador asbl:

Le responsable du traitement, Ambassador asbl, [Stroobantsstraat 48a, 1140 Evere](https://maps.google.com/?q=Stroobantsstraat+48a,+1140+Evere&entry=gmail&source=g), respecte la loi belge du 8 décembre 1992 concernant la protection de la vie privée dans le traitement de données personnelles.

Les données personnelles transmises par vous seront utilisées pour les objectifs suivants : « le rapport final détaillé obligatoire vers SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale, l’organisateur de ce projet supplémentaire en faveur des jeunes qui font partie des groupes à risques. »

Vous disposez du droit juridique d’accès et de correction éventuelle de vos données personnelles. À condition que vous ayez une preuve d’identité (copie de la carte d’identité), vous pouvez par une demande par écrit, datée et signée à Ambassador asbl, [Stroobantsstraat 48a, 1140 Evere](https://maps.google.com/?q=Stroobantsstraat+48a,+1140+Evere&entry=gmail&source=g), juan.caballero@sfverhuizingen.be, obtenir gratuitement la communication par écrit de vos données personnelles. Si nécessaire, vous pouvez aussi demander de corriger les données qui seraient incorrectes, incomplètes ou non pertinentes.

Dans le cas d’une transmission à une tierce partie : Les données personnelles obtenues sont transmises à l’instance qui organise : SPF ETCS, [Rue Ernest Blerot 1, 1070 Bruxelles](https://maps.google.com/?q=Ernest+Blerotstraat+1,+1070+Brussel&entry=gmail&source=g), après approbation des membres et du président du comité paritaire 140.05: [Rue Ernest Blerot 1, 1070 Bruxelles](https://maps.google.com/?q=Ernest+Blerotstraat+1,+1070+Brussel&entry=gmail&source=g)